

Pla de recursos humans UT-4



Taula de contingut

- 01 El Pla Operatiu: 7 i 8 d'abril
- 02 Recursos humans: 28 i 29 d'abril
- 03 Examen: 6 de maig



Taula de contingut

01

El Pla de recursos humans

02

Anàlisi i descripció dels llocs de treball

03

Selecció i formació del personal

04

Condicions laborals

05

Treballador autònom

06

Planificació i organització de l'empresa



Què és el pla de Recursos Humans?



El pla de recursos humans descriu tots els elements relatius a la política de personal de l'empresa.

Anàlisi i descripció dels llocs de treball



Definir els llocs de treball i indicar per cadascun d'aquest:

- 1) Tasques, funcions i responsabilitats.
- 2) Requisits quant al perfil professional, formació i experiència.
- 3) Condicions laborals: grup professional, jornada laboral, horari, contracte de treball, salari.
- 4) Tasques que es poden subcontractar

Selecció i formació del personal



- Hard skills/Soft skills
- Personal amb referències.
- Procés de selecció, CV (proves psicotécniques, coneixement, dinàmiques de grup, entrevistes).
- Externalitzar tasques

Selecció i formació del personal



- Personal qualificat i polivalent.
- Capacitat d'adaptació a qualsevol canvi (tecnològic, organitzatiu).
- Formació: Pla formació.

Condicions laborals, retribucions **i costos salarials**



Decidir si socis i treballadors tindran una relació laboral amb contracte (Règim general) o treballadors autònoms.



Relació laboral amb contracte de treball

Règim general SS



- Contractes indefinits.
- Contractes temporals.
- Contractes a temps parcial, de relleu, jubilació parcial.



Relació laboral amb contracte de treball

Règim general SS



- Les condicions laborals afecten aspectes organitzatius: contractació, la jornada, temps de descans, vacances, retribució, Seguretat Social i PRL.





Obligacions de l'empresa respecte de la Seguretat Social dels treballadors

- Inscripció de l'empresa a la Seguretat Social
- Afiliació i alta
- Baixa i variació de dades
- Cotització

Cost del treballador per compte d'altri (Règim genral de la Seguretat Social)



- 1 Salari brut anual**= Salari brut mensual x 12 + 2pagues extres
- 2 L'import de la Seguretat Social** a càrrec de l'empresa oscil·la entre el 31% i 36% de les baes de cotització:
- 3 Costos addicionals:** entre el 10 i el 15% (vacances anuals pagades, assegurances per accident laboral, reconeixements mèdics, indemnització per extinció de contracte).



Treballador autònom.

Règim especial de treballadors autònoms

- 1) Autònoms d'activitats empresarials
- 2) Autònoms professionals liberals
- 3) Autònoms societaris
- 4) Autònoms econòmicament dependents
- 5) Autònoms col·laboradors



Treballador autònom.

Règim especial de treballadors autònoms

1) Autònoms d'activitats empresarials

Gestionen un petit negoci que habitualment té el seu nom i que pot tenir treballadors contractats o no tenir-los.

Ex: Un fuster



Treballador autònom.

Règim especial de treballadors autònoms

2) Autònoms professionals liberals

- Professional col·legiat (arquitectes, psicòlegs, metges, enginyers, advocats): Poden cotitzar a la mutualitat del seu col·legi professional enlloc del RETA (Règim especial de treballadors autònoms)



Treballador autònom.

Règim especial de treballadors autònoms

2) Autònoms professionals liberals

- Professional no col·legiat (dissenyadors, traductors, programadors): cotitzen a RETA.



Treballador autònom.

Règim especial de treballadors autònoms

3) Autònoms societaris

Treballen dins d'una empresa o societat i tenen un càrrec de responsabilitat o una participació important en el capital de l'empresa.

Té un càrrec de gerència o direcció (administrador, gerent...)

Té un % important de participacions en la societat

Controla o té influència en les decisions de l'empresa

Treballa activament en el dia a dia de la societat



Treballador autònom.

Règim especial de treballadors autònoms

3) Autònoms societaris

Marc i Júlia creen una empresa de disseny web (una SL).

Marc és l'administrador de la societat i té el 60% de les participacions .

Ha de donar-se d'alta com a autònom societari

Júlia només hi treballa com a treballadora i no és sòcia

Està donada d'alta al règim general (nòmina)



Treballador autònom.

Règim especial de treballadors autònoms

4) Autònoms econòmicament dependents

Anomenats TRADE, facturen un 75% o més a un sol client.

No poden tenir treballadors a càrrec seu.

Dret a vacances no remunerades.



Treballador autònom.

Règim especial de treballadors autònoms

5) Autònoms col·laboradors

Treballen amb un cònjuge o familiars de fins a segon grau de consanguinitat de manera habitual.

No fan declaració d'IVA.



Treballador autònom.

Règim especial de treballadors autònoms

5) Autònoms col·laboradors

Exemple pràctic:

Joan té una carnisseria com a autònom

La seva filla, Laura, de 23 anys, l'ajuda cada dia a atendre clients i fer comandes.

Viuen junts i Laura no té un altre treball.

No li fa factures ni té contracte.

Laura ha de donar-se d'alta com a autònoma col·laboradora

Joan pagarà la seva quota a la Seguretat Social, i ella tindrà drets com a cotitzant (jubilació, baixa, etc.



Treballador autònom.

Règim especial de treballadors autònoms

Quines obligacions té una persona inscrita al RETA?

Pagar la quota d'autònoms cada mes

La quota mínima el 2025 és al voltant dels 230-320 €, segons ingressos

Declarar els ingressos i pagar impostos (IVA, IRPF...)

Donar-se d'alta a la Seguretat Social i a Hisenda

Portar una gestió bàsica del seu negoci (factures, llibres,
comptabilitat...)



Treballador autònom.

Cost de treballadors autònoms

Trams de cotització i quotes (2025)

Ingressos nets mensuals Quota mensual aproximada (2025)

Menys de 670 € 230 €

Entre 670 € i 900 € 250 €

Entre 900 € i 1.166 € 267 €

Entre 1.166 € i 1.300 € 291 €

Entre 1.300 € i 1.500 € 294 €

Entre 1.500 € i 1.700 € 294 €

Entre 1.700 € i 1.900 € 310 €

Entre 1.900 € i 2.330 € 320 €

Més de 2.330 € Fins a 530 € segons tram



Activitat 1

Planificació i organització de la prevenció

- L'avaluació de riscos de cada lloc de treball i planificació de l'activitat preventiva.
- Pla de prevenció de riscos laborals.
- Mesures i material de protecció i prevenció.



L'organització de l'empresa



Organitzar i combinar els recursos materials i humans disponibles de manera eficient per assolir els fins desitjats.

L'organització formal



L'organització formal és una estructura creada per persones amb autoritat (**com els caps o directius**) amb l'objectiu d'aconseguir unes metes concretes. Per aconseguir-ho, es defineixen coses com **regles, estratègies, normes de com fer les coses i canals de comunicació** per a que la informació circuli de manera ordenada entre les persones.

L'organització formal



Tipus:

- A) Model lineal o jeràrquic
- B) Model Divisional
- C) Estructura en trèvol
- D) Model en xarxa o estrella
- E) Model Just in time

Models organitzatius formals



A) Model lineal o jeràrquic:



Models organitzatius formals



B) Model divisional:estructura l'empresa en unitats organitzatives o departaments.

1) Per àrees funcionals o tasques realitzades

2) Per processos de producció

3) Per productes

4) Per clients

5) Per àmbit geogràfic

Models organitzatius formals



1) Per àrees funcionals o tasques realitzades

Direcció: fixa els objectius i les línies d'actuació.

Producció: fàbrica productes.

Màrqueting: elabora estratègies per per fomentar la venda.

Models organitzatius formals



.

Aprovisionament: compra i contracta els materials i serveis necessaris en l'activitat.

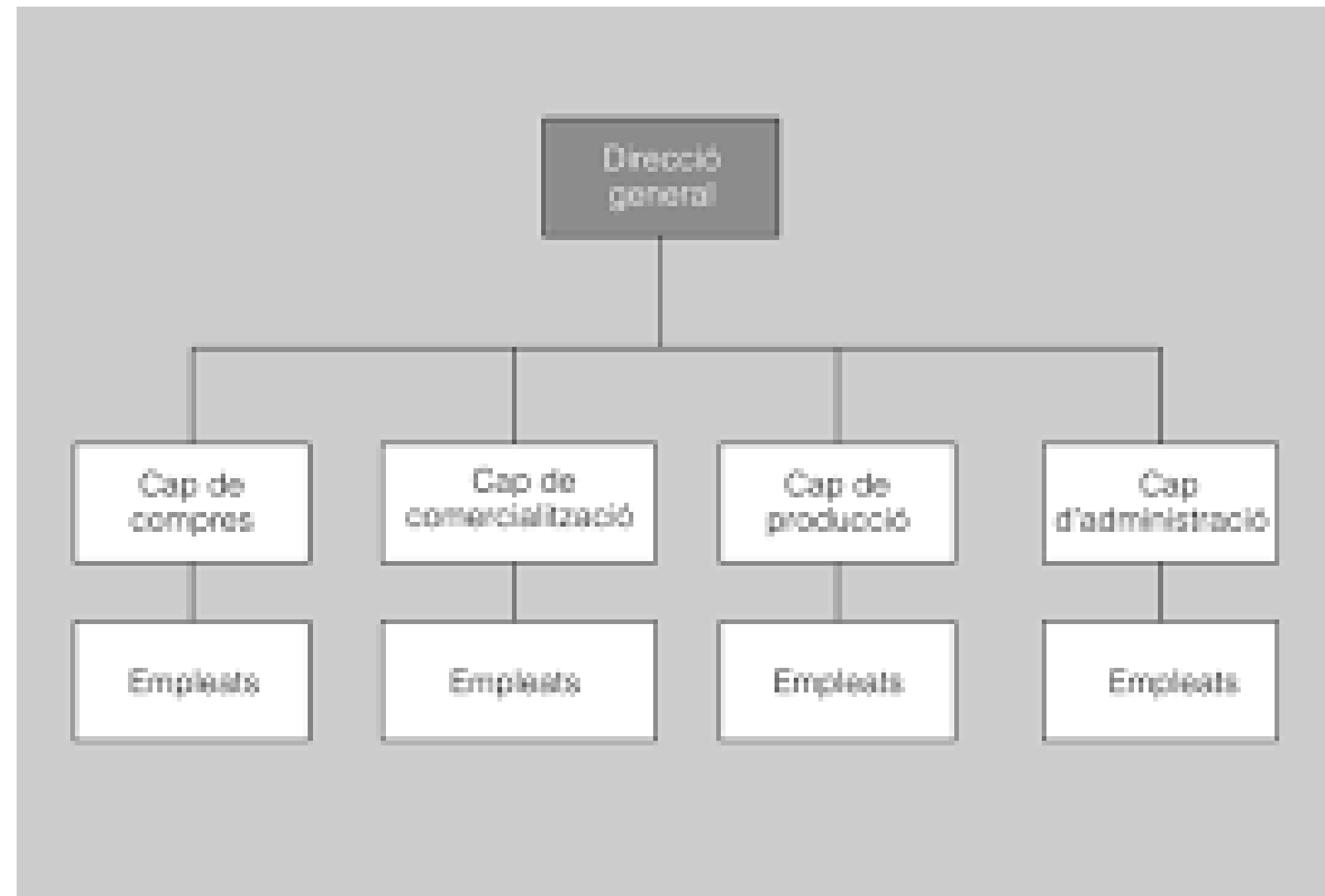
Recursos humans: exerceix la gestió laboral i preventiva.

Finançament: porta assumptes financers i econòmics.

Models organitzatius formals



Model divisional



Models organitzatius formals



c) L'estructura en trèvol



Models organitzatius formals



d) El model en xarxa o estrella

- Tracta de resoldre el problemes de l'estructura en trèvol
- Potencia les relacions, la cooperació i les aliances entre tots els components. (Objectiu que se sentin part del projecte)

Models organitzatius formals



e) El model *just in Time* o just a temps

- Minimitza costos: eliminant tot allò innecessari.
(Magatzem).
- Control rigorós del procés de producció.
- Comptar amb uns proveïdors fiables, exactes i puntuals.

Organització informal



- Són les relacions interpersonals i d'amistat que apareixen espontàniament.
- La direcció l'ha de conèixer. Influeixen en el clima de treball, en la comunicació o l'estil de lideratge.

ORGANIGRAMA



Representació gràfica de l'estructura organitzativa de l'empresa.

ORGANIGRAMA

- 1) Organigrama vertical.
- 2) Organigrama horitzontal.
- 3) Organigrama mixt.
- 4) Organigrama circular.
- 5) Organigrama escalar.





Activitat 2

ORGANIGRAMA



Activitat 2: Crea l'organigrama d'una empresa de serveis per a la gent gran

Objectiu:

Aplicar els models d'organització formal per entendre com es distribueixen els rols i responsabilitats dins d'una empresa.

Empresa imaginària:

Organigrama proposat:

Rols i responsabilitats:

Model organitzatiu triat (Justifica la teva resposta):

